

Kodex chování dodavatelů společnosti Saferoad

Ve společnosti Saferoad podporujeme dodržování společenské odpovědnosti a udržitelnosti také od našich dodavatelů. Při plnění tohoto cíle úzce s našimi dodavateli a obchodními partnery spolupracujeme. V souladu s tím jsme vypracovali Kodex chování pro dodavatele, který stanoví, co od našich dodavatelů a obchodních partnerů požadujeme. Při výběru nových dodavatelů bude kladen důraz na společenské, korporátní a environmentální standardy. Tento Kodex chování dodavatele zahrnuje lidská práva, práva pracovníků, práva dětí, životní prostředí, boj proti korupci, střet zájmů a obchodní sankce.

Dodavatelé společnosti Saferoad musí dodávat zboží a služby, které jsou vyráběny v souladu s platnými zákony, předpisy a tímto Kodexem chování dodavatele. Dodavatelé musí navíc sdělovat Kodex chování dodavatelů i svým subdodavatelům a sledovat jeho dodržování.

Na žádost společnosti Saferoad musí být dodavatel schopen doložit dodržování Kodexu chování dodavatele. Tato dokumentace může mít podobu vlastního prohlášení, následných schůzek, kontroly náležitě péče externího poskytovatele služeb a/nebo inspekci pracovních podmínek ve výrobních závodech podle výhradního uvážení společnosti Saferoad a ve spolupráci s dodavatelem. Dodavatel bude povinen jmenovat a poskytnout kontaktní informace na každého subdodavatele, kterého si společnost Saferoad přeje zkontrolovat.

V případě porušení Kodexu chování dodavatele společnost Saferoad a dodavatel společně připraví plán nápravy porušení. Náprava musí proběhnout v přiměřené lhůtě. Smlouva o dodávkách může být bez postihu ukončena, pokud dodavatel není ochoten provést nápravu porušení nebo v případě závažného porušení tohoto Kodexu chování dodavatele.

1. Žádná nucená nebo povinná práce

Odkaz na *úmluvy MOP č. 29 a 105*

- 1.1. Nesmí existovat žádná nucená, povinná nebo nedobrovolná vězeňská práce.
- 1.2. Pracovníci nejsou povinni ukládat vklady nebo doklady totožnosti u svého zaměstnavatele a mohou svého zaměstnavatele po přiměřené výpovědní lhůtě opustit.

2. Svoboda sdružování a právo na kolektivní vyjednávání

Odkaz na *úmluvy MOP č. 87, 98, 135 a 154*

- 2.1. Pracovníci mají bez rozdílu právo vstupovat do odborů nebo je zakládat podle vlastního výběru a kolektivně vyjednávat. Zaměstnavatel nemůže zasahovat do zakládání odborů nebo kolektivního vyjednávání ani jim bránit.
- 2.2. Zaměstnavatel zaujímá otevřený postoj k činnosti odborů a jejich organizační činnosti.
- 2.3. Zástupci zaměstnanců nesmějí být diskriminováni a musí mít přístup k provádění
- 2.4. svých reprezentativních funkcí na pracovišti.
- 2.5. Tam, kde je právo na svobodu sdružování a/nebo kolektivní vyjednávání omezeno zákonem, zaměstnavatel usnadňuje a nebrání rozvoji alternativních forem nezávislého a svobodného sdružování pracovníků a vyjednávání.

3. Zákaz využívání dětské práce

Odkaz na *Úmluvu OSN o právech dítěte, úmluvy MOP č. 138, 182 a 79 a doporučení MOP č. 146*

- 3.1. Pokud práce, která by svou povahou nebo okolnostmi, za nichž je vykonávána, mohla ohrozit zdraví, bezpečnost nebo morálku, je minimální věk zaměstnanců 18 let a výše a
- 3.2. vnitrostátní minimální věk pro zaměstnávání nebo
- 3.3. věk ukončení povinné školní docházky.
- 3.4. Druhy zaměstnání nebo práce, na které se výše uvedený požadavek vztahuje, stanoví vnitrostátní právní předpisy nebo příslušný orgán. Zaměstnavatel by měl přezkoumat požadavky vnitrostátních právních předpisů a konzultovat je s odborníky, aby stanovil typ zaměstnání a odpovídající minimální věk pro zaměstnávání.
- 3.5. V případě, že vnitrostátní právní předpisy, normy nebo požadavky nepovažují vykonávanou práci za práci, která by mohla ohrozit zdraví, bezpečnost nebo morálku, může být minimální věk pracovníků 16 let a výše za podmínky, že zdraví, bezpečnost a morálka dotyčných mladistvých jsou zcela chráněny a že mladiství byli náležitě poučeni nebo získali odborné vzdělání v příslušném odvětví činnosti.
- 3.6. Je zakázán nábor dětské práce definované jako jakákoli práce vykonávaná dítětem mladším, než je výše uvedený věk.
- 3.7. Žádná osoba mladší 18 let nesmí vykonávat práci, která je nebezpečná pro její zdraví, bezpečnost nebo morálku, včetně práce v noci.
- 3.8. Zásady a postupy pro nápravu dětské práce zakázané úmluvami MOP č. 79, 138 a 182 musí být stanoveny, zdokumentovány a oznámeny personálu a dalším zúčastněným stranám. Musí být poskytnuta přiměřená podpora, která těmto dětem umožní navštěvovat a dokončit povinnou školní docházku.

4. Žádná diskriminace

Odkaz na *úmluvy MOP č. 100 a 111 a Úmluvu OSN o diskriminaci žen*

- 4.1. Je zakázána jakákoli diskriminace při najímání, odměňování, přístupu k odborné přípravě, povýšení, ukončení nebo odchodu do důchodu na základě etnického původu, náboženství, věku, zdravotního postižení, pohlaví, rodinného stavu, sexuální orientace, členství v odborech nebo politické příslušnosti.
- 4.2. Musí být zavedena opatření na ochranu pracovníků před sexuálně obtěžujícím, výhružným, urážlivým nebo vykořisťovatelským chováním a před diskriminací nebo ukončením zaměstnání z neodůvodněných důvodů, např. manželství, těhotenství, rodičovství nebo status HIV.

5. Žádné tvrdé nebo nelidské zacházení

- 5.1. Fyzické zneužívání nebo tresty nebo hrozby fyzického zneužívání, sexuálního nebo jiného obtěžování a verbálního zneužívání, jakož i jiné formy zastrašování jsou zakázány.

6. Zdraví a bezpečnost

Odkaz na *úmluvu MOP č. 155 a doporučení MOP č. 164*

- 6.1. Pracovní prostředí musí být bezpečné a hygienické s ohledem na převládající znalosti z odvětví a o všech zvláštních nebezpečích. S nebezpečnými chemickými látkami a jinými látkami je nutné nakládat opatrně. Musí být přijata vhodná opatření k tomu, aby se zabránilo úrazům a nehodám spojeným s prací nebo z průběhu práce, a to tak, že se pokud možno minimalizují příčiny rizik spojených s pracovním prostředím.
- 6.2. Zaměstnanci musí absolvovat pravidelná a zdokumentovaná školení v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a tato školení se budou opakovat pro nové nebo přeřazené zaměstnance.
- 6.3. Musí být zajištěn přístup k čistým toaletám a pitné vodě a případně k hygienickým zařízením pro skladování potravin.
- 6.4. Obytné prostory, jsou-li k dispozici, musí být čisté, bezpečné a přiměřeně větrané a musí mít přístup k čistým toaletám a pitné vodě.

- 6.5. Společnost, která dodržuje tento Kodex chování dodavatele, svěří odpovědnost za bezpečnost a ochranu zdraví zástupci vrcholového vedení.

7. Mzdy

Odkaz na *Úmluvu MOP č 131*.

- 7.1. Mzdy a benefity vyplácené za standardní pracovní týden musí přinejmenším splňovat vnitrostátní právní normy nebo odvětvové referenční normy, podle toho, která hodnota je vyšší. Mzdy by měly vždy stačit k uspokojení základních potřeb, včetně určitého volně využitelného příjmu navíc.
- 7.2. Před zaměstnáním musí být všem pracovníkům předložena písemná, jasná a srozumitelná smlouva, která stanoví jejich mzdové podmínky, včetně výše daní zaplacených v případě, že se uplatňuje fixní zdanění, jakož i způsobu platby a každého příslušného výplatního období.
- 7.3. Srážky ze mzdy jako disciplinární opatření nejsou povoleny ani žádné srážky ze mzdy, které nejsou stanoveny vnitrostátními právními předpisy, nejsou povoleny bez výslovného souhlasu dotyčného pracovníka.

8. Pracovní doba

Odkaz na *úmluvu MOP č. 1 a 14*

- 8.1. Pracovní doba musí být v souladu s vnitrostátními právními předpisy, kolektivními smlouvami, referenčními normami v odvětví a ne delší než převažující mezinárodní normy. Pracovní doba by neměla být pravidelně delší než 48 hodin týdně.
- 8.2. Pracovníkům musí být poskytnut alespoň jeden den volna za každých 7 dní.
- 8.3. Přesčasů jsou omezené a dobrovolné. Doporučený maximální počet přesčasů je 12 hodin týdně, tj. že celkový pracovní týden včetně přesčasů nesmí přesáhnout 60 hodin. Výjimky z toho jsou akceptovány, pokud jsou upraveny kolektivní smlouvou.
- 8.4. Pracovníci obdrží vždy odměnu za práci přesčas za všechny hodiny odpracované nad rámec běžné pracovní doby, minimálně v souladu s příslušnými právními předpisy. Přesčasů jsou vždy kompenzovány vyšší sazbou, která má podle doporučení dosahovat nejméně 125 % běžné mzdy.
- 8.5. Pracovní doba může překročit 60 hodin v kterémkoli sedmidenním období pouze za výjimečných okolností, pokud jsou splněny všechny tyto podmínky:
- je to povoleno vnitrostátními právními předpisy;
 - umožňuje to kolektivní smlouva svobodně sjednaná s organizací pracujících zastupující významnou část pracovní síly;
 - byla přijata vhodná ochranná opatření na ochranu zdraví a bezpečnosti pracovníků; a
 - zaměstnavatel může prokázat, že platí výjimečné okolnosti, jako jsou neočekávané výrobní nároky, nehody nebo mimořádné události.

9. Řádné zaměstnání

- 9.1. Není dovoleno obcházet povinnosti vůči zaměstnancům podle mezinárodních úmluv a vnitrostátních právních předpisů týkajících se řádného zaměstnání pomocí krátkodobých smluv (jako je smluvní práce, příležitostná práce, práce z domova nebo denní práce), subdodavatelských nebo jiných pracovních vztahů.
- 9.2. Všichni pracovníci mají nárok na pracovní smlouvu v jazyce, kterému rozumějí.
- 9.3. Doba trvání a obsah učňovských programů musí být jasně vymezeny před přidělením a začátkem období učňovské přípravy.

10. Marginalizované skupiny populace

- 10.1. Produkce a využívání přírodních zdrojů nesmí přispívat k ničení a/nebo znehodnocování zdrojů a příjmové základny marginalizovaných skupin populace, například při nárokování velkých ploch půdy, využívání vody nebo jiných přírodních zdrojů, na nichž jsou tyto populace závislé.

11. Životní prostředí

Odkaz na sociální a environmentální normy rozvojových programů OSN (2014)

- 11.1. Opatření k minimalizaci nepříznivých dopadů na lidské zdraví a životní prostředí budou přijata v celém hodnotovém řetězci. To zahrnuje minimalizaci znečištění, podporu efektivního a udržitelného využívání zdrojů, včetně energie a vody, a minimalizaci emisí skleníkových plynů ve výrobě a dopravě. Místní prostředí ve výrobním závodě nesmí být využíváno ani zhoršováno.
- 11.2. Dodavatel by měl provádět každoroční hodnocení rizik pro životní prostředí na jakémkoli místě, kde se nacházejí jeho zařízení, aby vyloučil nezjištěná rizika znečištění a zhoršování životního prostředí. Na základě posouzení rizik by představenstvo, dozorčí rada nebo jiný příslušný orgán společnosti dodavatele měly přijmout opatření k minimalizaci rizik, pokud je to možné.
- 11.3. Musí být dodržovány vnitrostátní a mezinárodní právní předpisy v oblasti životního prostředí a musí být získána příslušná povolení k vypouštění.
- 11.4. Očekává se, že dodavatel bude neustále zlepšovat svůj vliv na životní prostředí v hodnotovém řetězci prostřednictvím provozní kontroly a monitorování a zaměřením na informovanost a školení. Dodavatel bude usilovat o neustálé zlepšování vlivu činnosti organizace na životní prostředí na základě spolehlivých vědeckých poznatků a technické a ekonomické proveditelnosti.

12. Korupce

- 12.1. Ve všech obchodních interakcích se očekává nejvyšší standard integrity a dodavatel musí dodržovat všechny platné zákony a předpisy týkající se úplatkářství a korupce.
- 12.2. Korupce v jakékoli formě není akceptována, včetně úplatkářství, vydírání, úplatků a nepatřičných soukromých nebo profesních výhod pro zákazníky, agenty, smluvní partnery, dodavatele nebo zaměstnance jakékoli takové strany nebo vládních úředníků.
- 12.3. Dodavatel se zdrží nabízení darů a zábavy kupujícím, zástupcům, jiným zaměstnancům nebo jiným osobám jednajícím jménem společnosti Saferoad ve snaze ovlivnit obchodní rozhodnutí.

13. Střet zájmů

- 13.1. Při obchodních jednáních našich dodavatelů s námi očekáváme, že naši dodavatelé budou přijímat rozhodnutí pouze na základě objektivních kritérií. Od začátku je třeba zabránit jakýmkoli faktorům, které ovlivňují rozhodnutí dodavatelů v důsledku soukromých, obchodních nebo jiných střetů zájmů. Totéž platí pro příbuzné a další spřízněné strany.
- 13.2. Členové představenstva, zaměstnanci a další osoby jednající jménem dodavatele se musí chovat nestranně ve všech obchodních jednáních a neposkytovat jiným jednotlivcům, společnostem nebo organizacím nepatřičné výhody.

14. Zákaz praní špinavých peněz

- 14.1. Ve společnosti Saferoad očekáváme, že naši dodavatelé budou dodržovat všechny platné zákony upravující prevenci praní špinavých peněz a nebudou se účastnit žádných činností v oblasti praní špinavých peněz.
- 14.2. Členové představenstva, zaměstnanci a další osoby jednající jménem dodavatele budou obchodovat s partnery zapojenými do legitimních obchodních činností pouze s finančními prostředky získanými z legitimních zdrojů.
- 14.3. Naši dodavatelé podniknou přiměřené kroky k prevenci a odhalování jakékoli nezákonné formy plateb a zabrání vlastníkově společnosti Saferoad, společnosti Saferoad nebo kterékoli z jejích dceřiných společností ve finančních transakcích používaných jinými osobami k praní peněz.

15. Dodržování vnitrostátních a mezinárodních sankcí

- 15.1 Ve společnosti Saferoad očekáváme, že naši dodavatelé budou dodržovat všechny platné, národní a mezinárodní sankce. Očekáváme, že budeme okamžitě informováni, pokud naši dodavatelé podléhají jakýmkoli národním a mezinárodním sankcím nebo porušují jakékoli národní nebo mezinárodní sankční zákony.

16. Třetí strany

- 16.1 Ve společnosti Saferoad očekáváme, že naši dodavatelé přijmou přístup založený na posouzení rizik tím, že budou provádět hloubkové prověrky integrity třetích stran.