

Saferoad-konsernin eettiset ohjeet toimittajille

1. Johdanto

Väittäminen, tarmo ja rehellisyys ovat arvoja, jotka tukevat Saferoadia ja luonnehtivat edelleen työtämme ja vuorovaikutustamme. Sitouksemme vastuulliseen liiketoimintaan voidaan täyttää vain, jos myös toimittajamme ja liikekumppanimme toimivat samalla tavalla. Siksi nämä toimittajien käytännösäännöt (jäljempänä "toimittajien käytännösäännöt" tai "ohjeet") on kehitetty viestimään vaatimuksistamme selkeästi toimittajillemme.

Toimittajiemme odotetaan täyttävän nämä vaatimukset koko Saferoad-yhteistyön ajan.

2. Tarkoitus - Miksi meillä on toimittajien käytännösäännöt?

Me Saferoadilla edistämme yritys vastuuta ja kestävä kehitystä myös toimitusketjuissamme. Teemme tiivistä yhteistyötä toimittajiemme ja liikekumppaneidemme kanssa tämän tavoitteen saavuttamiseksi. Siksi olemme laatineet nämä toimittajien käytännösäännöt havainnollistamaan, mitä odotamme toimittajiltamme ja liikekumppaneiltamme.

Toimittajaohjeemme sisältää yhteenvedon eettisistä näkökohdista ja rehellisyysvaatimuksista, jotka ovat yhteisiä kaikille Saferoad-konserniin kuuluville yrityksille (jäljempänä yhdessä "Saferoad"). Siinä määritellään keskeiset eettiset periaatteemme ja vaatimuksemme asioissa, joilla voi olla merkittäviä liiketoiminnallisia, oikeudellisia ja maineeseen liittyviä seurauksia, jos niitä käsitellään väärin.

Uusia toimittajia valittaessa painotetaan sosiaalista vastuuta, ympäristöstandardeja sekä rehellisyysvaatimuksia. Nämä käytännösäännöt kattavat ihmisoikeudet, työntekijöiden oikeudet, lasten oikeudet, ympäristön ja korruption.

3. Soveltaminen - Kenen on noudatettava toimittajaohjeita?

Toimittajien käytännösääntöjä sovelletaan toimittajiin – mukaan lukien alihankkijat, edustajat ja konsultit – joilla on sopimusvelvoite noudattaa sitä. Tämä sisältää toimittajien työntekijät kaikilla tasoilla, hallituksen jäsenet, palkatun henkilöstön, konsultit ja muut, jotka toimivat toimittajan puolesta tai edustavat sitä.

Saferoad odottaa lisäksi, että sen toimittajat tekevät parhaansa varmistaakseen, että vastaavia standardeja noudatetaan ja kunnioitetaan heidän omalla vaikutusalueellaan, erityisesti heidän omien toimittajiensa toimesta.

4. Roolit ja vastuut

Saferoad Groupin toimittajien on toimitettava tavaroita ja palveluita, jotka on tuotettu sovellettavien lakien, määräysten ja tämän toimintaohjeen mukaisesti. Lisäksi toimittajien on ilmoitettava käytännösäännöistä alihankkijoilleen ja valvottava niiden täytäntöönpanoa.

Toimittajan on pystyttävä dokumentoimaan ohjeiden noudattaminen Saferoadin pyynnöstä. Tällainen dokumentaatio voi olla muodoltaan oma ilmoitus, seurantakokous, ulkoisen palveluntarjoajan due diligence - tarkastus ja/tai tuotantolaitosten työolojen tarkastus Saferoadin yksinomaisen harkinnan mukaan. Toimittaja on velvollinen nimeämään ja antamaan kaikkien alihankkijoiden yhteystiedot, jotka Saferoad haluaa tarkastaa.

5. Sovellettavat lait

Toimittajien on noudatettava alkuperämaansa sovellettavia lakeja ja määräyksiä sekä niiden maiden sovellettavia lakeja ja määräyksiä, joissa ne toimivat. Toimittajien odotetaan toimivan kansainvälisten järjestöjen, kuten Yhdistyneiden Kansakuntien ja Taloudellisen yhteistyön ja kehityksen järjestön, asettamien asiaankuuluvien kansainvälisten yleissopimusten ja ohjeiden mukaisesti.

Jos sovellettavien lakien, määräysten ja toimittajaohjeiden tai toimittajan kanssa tehdyn sopimuksen vaatimusten välillä on eroja, toimittajien on noudatettava tiukimpia vaatimuksia.

Lisäksi toimittajat eivät saa harjoittaa toimintaa, vaikka se olisi laillista, joka voisi vahingoittaa Saferoadin mainetta. Jos olet epävarma siitä, mikä on hyväksyttävää, kysy neuvoa.

6. Eettisen toimintamme peruseriaatteen

6.1. Ei pakkotyötä

Viittaus ILO:n yleissopimukseen nro 29 ja 105

- 6.1.1 Pakkotyövoimaa, orjatyövoimaa tai tahdonvastaista vankityövoimaa ei saa käyttää.
- 6.1.2 Työntekijöitä ei saa vaatia antamaan vakuuksia tai luovuttamaa henkilöllisyystodistuksia työnantajalleen, ja heidän tulee voida vapaasti lähteä työnantajaltaan kohtuullisen ajan kuluttua.

6.2. Yhdistymisvapaus ja kollektiivinen neuvottelu-oikeus

Viittaus ILO:n yleissopimukseen nro 87, 98, 135 ja 154

- 6.2.1. Työntekijöillä on poikkeuksetta oikeus liittyä itse valitsemiinsa ammattiliittoihin tai muodostaa niitä sekä neuvotella kollektiivisesti. Työnantaja ei saa puuttua tai estää, ammattiliittojen muodostamista tai työehtosopimusneuvotteluja.
- 6.2.2. Työnantaja suhtautuu avoimesti ammattiliittojen toimintaan ja järjestötoimintaan.
- 6.2.3. Työntekijöiden edustajia ei saa syrjiä, ja heillä on oltava mahdollisuus hoitaa edustustehtäviään työpaikalla.
- 6.2.4. Jos yhdistymisvapautta ja/tai kollektiivista neuvottelu-oikeutta rajoitetaan laissa, työnantaja helpottaa eikä estä vaihtoehtoisten itsenäisten ja vapaiden työntekijöiden yhdistymis- ja neuvottelumuotojen kehittämistä.

6.3. Lapsityövoiman käytön kieltäminen

YK:n lapsen oikeuksien yleissopimuksen, ILO:n yleissopimusten nro 138, 182 ja 79 sekä ILO:n suosituksen nro 146 viite

- 6.3.1. Jos työ, joka luonteensa tai suoritusolosuhteidensa vuoksi on omiaan vaarantamaan terveyttä, turvallisuutta tai moraalialia, on työntekijöiden vähimmäisikä oltava vähintään 18 vuotta ja
 - kansallinen vähimmäisikä työhön, tai
 - oppivelvollisuuden päättymisikä.
- 6.3.2. Edellä mainitun vaatimuksen soveltamisalaan kuuluvat työ- tai työsuhteen muodot määritellään kansallisissa laeissa tai asetuksissa tai toimivaltaisen viranomaisen toimesta. Työnantajan on tarkasteltava kansallisen lainsäädännön vaatimuksia ja kuultava asiantuntijoita työsuhteen tyyppin ja vastaavan vähimmäistyöiän määrittämiseksi.
- 6.3.3. Jos kansallisessa lainsäädännössä, standardeissa tai vaatimuksissa ei katsota, että tehty työ todennäköisesti vaarantaa terveyden, turvallisuuden tai moraalin, työntekijöiden vähimmäisikä voi olla 16 vuotta edellyttäen, että kyseisten nuorten terveyttä, turvallisuutta ja moraalialia suojellaan täysimääräisesti ja että nuoret ovat saaneet asianmukaista opetusta tai ammatillista koulutusta kyseisellä alalla.

- 6.3.4. Lapsityövoimaa, joka määritellään edellä mainittua ikää nuoremman lapsen tekemäksi työksi, ei saa rekrytoida.
- 6.3.5. Alle 18-vuotias henkilö ei saa tehdä työtä, joka vaarantaa hänen terveytensä, turvallisuutensa tai moraalinsa, yötyö mukaan luettuna.
- 6.3.6. ILO:n yleissopimuksissa nro 79, 138 ja 182 kielletyn lapsityövoiman korjaamista koskevat toimintaperiaatteet ja menettelyt on laadittava, dokumentoitava ja niistä on tiedotettava henkilöstölle ja muille asianomaisille osapuolille. Näille lapsille on tarjottava asianmukaista tukea, jotta he voivat osallistua oppivelvollisuuteen ja saattaa sen päätökseen.

6.4. Ei syrjintää

Viittaus ILO:n yleissopimukseen nro 100 ja 111 sekä naisten syrjintää koskevaan YK:n yleissopimukseen

- 6.4.1. Työhönotossa, korvauksissa, koulutukseen pääsyssä, ylennyksissä, irtisanomisessa tai eläkkeelle siirtymisessä ei saa esiintyä syrjintää etnisen taustan, uskonnon, iän, vammaisuuden, sukupuolen, siviilisäädyn, seksuaalisen suuntautumisen, ammattiliiton jäsenyyden tai poliittisen suuntautumisen perusteella.
- 6.4.2. On otettava käyttöön toimenpiteitä työntekijöiden suojelemiseksi seksuaalisesti tunkeilevalta, uhkaavalta tai loukkaavalta käyttäytymiseltä tai hyväksikäytöltä sekä syrjinnältä tai työsuhteen päättämiseltä perusteettomin syin, kuten avioliiton, raskauden, vanhemmuuden tai HIV-statuksen vuoksi.

6.5. Ei julmaa tai epäinhimillistä kohtelua

- 6.5.1. Fyysinen väkivalta tai rangaistus, fyysisellä väkivallalla uhkaaminen, seksuaalinen tai muu häirintä ja sanallinen väkivalta sekä muut pelottelun muodot ovat kiellettyjä.

6.6. Terveys ja turvallisuus

Viittaus ILO:n yleissopimukseen nro 155 ja ILO:n suositukseen nro 164

- 6.6.1. Työympäristön on oltava turvallinen ja hygieeninen, ja siinä on otettava huomioon alan vallitseva tietämys ja mahdolliset erityiset vaaratekijät. Vaarallisia kemikaaleja ja muita aineita on käsiteltävä huolellisesti. On toteutettava asianmukaiset toimenpiteet työn aikana aiheutuvien, siihen liittyvien tai sen aikana tapahtuvien tapaturmien ja terveyshaittojen ehkäisemiseksi minimoimalla työympäristöön luonnostaan kuuluvien vaarojen syyt siinä määrin kuin se on kohtuudella mahdollista.
- 6.6.2. Työntekijöiden on saatava säännöllisesti asiakirjoin osoitettua työterveys- ja työturvallisuuskoulutusta, ja tällainen koulutus on toistettava uusille tai uusiin työtehtäviin siirretyille työntekijöille.
- 6.6.3. Käytettävissä on oltava puhtaat käymälätilat ja juomavesi sekä tarvittaessa soveltuvat tilat elintarvikkeiden varastointia varten.
- 6.6.4. Jos majoitustiloja tarjotaan, niiden on oltava puhtaita, turvallisia ja asianmukaisesti ilmastoituja, ja niissä on oltava saatavilla puhtaat käymälätilat ja juomavettä.
- 6.6.5. Näitä toimintaohjeita noudattavan yhtiön on määrättävä vastuu terveydestä ja turvallisuudesta ylimmän johdon edustajalle.

6.7. Palkat

Viittaus ILO:n yleissopimukseen nro 131

- 6.7.1. Tavanomaiselta työviikolta maksettujen palkkojen ja etuuksien on täytettävä vähintään kansalliset oikeudelliset normit tai toimialan vertailuarvot sen mukaan, kumpi on korkeampi. Palkan tulisi aina kattaa perustarpeet, mukaan lukien joitain harkinnanvaraisia kuluja.
- 6.7.2. Ennen työsuhteen alkamista kaikille työntekijöille on annettava kirjallinen, kattava ja ymmärrettävä sopimus, jossa kuvataan heidän palkkaehtonsa, mukaan lukien maksettujen verojen määrä, jos sovelletaan kiinteää verotusta, sekä maksutapa ja palkanmaksukausi aina, kun ne maksetaan.
- 6.7.3. Kurinpitotoimenpiteenä ei sallita palkan vähentämistä eikä palkoista tehtäviä vähennyksiä, joista ei säädetä kansallisessa lainsäädännössä, ilman asianomaisen työntekijän nimenomaista lupaa.

6.8. Työaika

Viittaus ILO:n yleissopimuksen nro 1 ja 14

- 6.8.1. Työajan on oltava kansallisten lakien, työehtosopimusten ja alan vertailustandardien mukainen eikä enempää kuin voimassa olevat kansainväliset standardit. Säännöllinen työaika ei saisi olla yli 48 tuntia viikossa.
- 6.8.2. Työntekijöille on annettava vähintään yksi vapaapäivä jokaista 7 päivän jaksoa kohden.
- 6.8.3. Ylityön on oltava rajoitettua ja vapaaehtoista. Suositeltu ylityön enimmäismäärä on 12 tuntia viikossa eli viikoittainen kokonaistyöaika ylityö mukaan lukien saa olla enintään 60 tuntia. Tästä voidaan poiketa, kun siitä säädetään työehtosopimuksessa.
- 6.8.4. Työntekijöille on aina maksettava ylityökorvaus kaikista tavanomaisen työajan ylittävistä työtunneista, vähintään voimassa olevan lainsäädännön mukaisesti. Ylityöstä on aina maksettava korvaus, jonka suositellaan olevan vähintään 125 prosenttia tavanomaisesta palkasta.
- 6.8.5. Työaika saa ylittää 60 tuntia seitsemän päivän jakson aikana vain poikkeustapauksissa, jos kaikki seuraavat edellytykset täyttyvät:
 - tämä sallitaan kansallisessa lainsäädännössä;
 - Tämä sallitaan työehtosopimuksessa, joka on vapaasti neuvoteltu merkittävää osaa organisaation työntekijöitä edustavan järjestön kanssa;
 - työntekijöiden terveyden ja turvallisuuden suojelemiseksi toteutetaan asianmukaiset suojatoimet; ja
 - työnantaja voi osoittaa, että kyseessä ovat poikkeukselliset olosuhteet, kuten odottamattomat tuotantohuiput, onnettomuudet tai hätätilanteet.

6.9. Vakituinen työsuhde

- 6.9.1 Säännöllisiä työsuhteita koskevista kansainvälisistä yleissopimuksista, kansallisista laeista ja määräyksistä johtuvia veloitteita työntekijöitä kohtaan ei saa korvata käyttämällä lyhytaikaisia sopimuksia (kuten sopimustyötä, tilapäistä työtä, kotityötä tai päivätyötä), alihankkijoita tai muita työsuhteita.
- 6.9.2 Kaikilla työntekijöillä on oikeus työsopimukseen kielellä, jota he ymmärtävät.
- 6.9.3 Oppisopimuskoulutuksen kesto ja sisältö on määriteltävä selkeästi ennen toimeksiantoa ja oppisopimusjakson alkamista.

6.10. Vähemmistöt

- 6.10.1 Luonnonvarojen tuotanto ja käyttö eivät saa edistää vähemmistöjen luonnonvarojen ja tulopohjan tuhoutumista ja/tai huonontumista, kuten vaatia laajoja maa-alueita tai käyttää vettä tai muita luonnonvaroja, joista nämä väestöt ovat riippuvaisia.

6.11. Ympäristö

Viittaus UNDP:n sosiaali- ja ympäristöstandardeihin (2014)

- 6.11.1 Toimenpiteitä ihmisten terveydelle ja ympäristölle aiheutuvien haitallisten vaikutusten minimoimiseksi on toteutettava koko arvoketjussa. Tähän sisältyy saastumisen minimointi, resurssien, kuten energian ja veden, tehokkaan ja kestävä käytön edistäminen sekä kasvihuonekaasupäästöjen minimointi tuotannossa ja liikenteessä. Tuotantolaitoksen paikallista ympäristöä ei saa käyttää hyväksi tai tuhota.
- 6.11.2 Saferoadin olisi tehtävä vuosittain ympäristöriskien arviointeja kaikkialla, missä sen tuotantolaitokset sijaitsevat, jotta voidaan sulkea pois huomioimattomat ympäristön pilaantumisen ja saastumisen riskit. Riskiarviointien perusteella Saferoadin hallituksen tulisi ryhtyä toimenpiteisiin riskien minimoimiseksi mahdollisuuksien mukaan.
- 6.11.3 Kansallista ja kansainvälistä ympäristölainsäädäntöä ja -määräyksiä on noudatettava ja asianmukaiset päästöluvat on hankittava.
- 6.11.4 Toimittajan odotetaan jatkuvasti parantavan ympäristönsuojelunsa tasoa arvoketjussa toiminnan ohjauksen ja seurannan sekä tietoisuuden ja koulutuksen avulla. Saferoad pyrkii ympäristönsuojelun

tason jatkuvaan parantamiseen luotettavan tieteellisen tiedon sekä teknisen ja taloudellisen toteutettavuuden pohjalta.

6.12. Korruptio

- 6.12.1 Kaikessa liiketoiminnassa edellytetään korkeinta rehellisyyden tasoa, ja toimittajan on noudatettava kaikkia sovellettavia lahjontaa ja korruptiota koskevia lakeja ja määräyksiä.
- 6.12.2 Korruptiota missään muodossa ei hyväksytä, mukaan lukien lahjonta, kiristys ja sopimattomat yksityiset tai ammatilliset edut asiakkaille, edustajille, urakoitsijoille, toimittajille tai tällaisten osapuolten työntekijöille tai valtion virkamiehille.
- 6.12.3 Toimittajan on pidättäydyttävä tarjoamasta lahjoja ja kestitystä Saferoadin ostajille, edustajille tai muille työntekijöille yrittääkseen vaikuttaa liiketoimintapäätöksiin.

6.13. Eturistiriidat

- 6.13.1 Toimittajiemme kanssa käymässämme liiketoiminnassa, odotamme toimittajiemme tekevän päätöksiä vain objektiivisten kriteerien perusteella. Kaikki tekijät, jotka vaikuttavat toimittajien päätöksiin yksityisten, liikeloudellisten tai muiden eturistiriitojen vuoksi, on estettävä alusta alkaen. Sama koskee sukulaisia ja muita lähipiiriin kuuluvia osapuolia.
- 6.13.2 Saferoadin hallituksen jäsenet ja työntekijöiden on käyttäydyttävä puolueettomasti kaikessa liiketoiminnassaan eivätkä he saa antaa muille henkilöille, yrityksille tai organisaatioille sopimattomia etuja.

6.14. Ei rahanpesua

- 6.14.1 Me Saferoadilla odotamme toimittajiemme noudattavan kaikkia sovellettavia lakeja ja määräyksiä, jotka koskevat rahanpesun estämistä, ja olevan osallistumatta mihinkään rahanpesutoimintaan.
- 6.14.2 Saferoad-konsernin hallituksen jäsenet ja johto saavat harjoittaa liiketoimintaa vain laillista liiketoimintaa harjoittavien kumppaneiden kanssa laillisista lähteistä saaduilla varoilla.
- 6.14.3 Toimittajiemme on ryhdyttävä kohtuullisiin toimiin estääkseen ja havaitakseen laittomat maksut ja estääkseen FSN Capitalia, Saferoadia tai sen tytäryhtiötä käyttämästä rahoitustapahtumia rahanpesuun.

6.15. Kansallisten ja kansainvälisten pakotteiden noudattaminen

- 6.15.1 Me Saferoadilla odotamme toimittajiemme noudattavan kaikkia sovellettavia kansallisia ja kansainvälisiä pakotteita. Odotamme saavamme välittömästi tiedon, jos toimittajiemme kohdistuu kansallisia ja kansainvälisiä pakotteita tai jos ne rikkovat kansallisia tai kansainvälisiä pakotelakeja.

6.16. Kolmannet osapuolet

- 6.16.1 Me Saferoadilla odotamme, että toimittajillamme on käytössään prosessit, joilla he voivat suorittaa due diligence -tarkastuksia toimintoissaan ja koko toimitusketjussaan, mukaan lukien liikekumppanit. Tämä on tehtävä kansainvälisten normien, kuten OECD:n toimintaohjeiden monikansallisille yrityksille, mukaisesti. Huolellisuusvelvoitteen on katettava vähintään ihmisoikeudet, työolot, ympäristövahingot, korruptio ja lahjonta.
- 6.16.2 Toimittajien on pyydettäessä ilmoitettava Saferoadille tietoja siitä, miten he ovat suorittaneet due diligence -tarkastuksia toimitusketjussaan.

6.17. Tietojen luottamuksellisuus

- 6.17.1 Toimittajien on pidettävä tiedot luottamuksellisina, eivätkä he saa väärinkäyttää mitään luottamuksellisia tietoja Saferoadista, kuten Saferoadin ja toimittajan välisessä sopimuksessa voidaan tarkemmin määritellä.

6.18. Kilpailu

- 6.18.1 Toimittajien on noudatettava tiukkoja kaupallisia eettisiä normeja ja kilpailtava kilpailusääntöjen puitteissa markkinoilla, joilla ne toimivat. Toimittaja ei saa osallistua laittomaan hintayhteistyöhön, laittomaan markkinoiden jakamiseen tai muuhun sovellettavan kilpailulainsäädännön vastaiseen toimintaan.

6.19. Omaisuuden suoja

- 6.19.1 Toimittajat ovat vastuussa hallussaan olevasta Saferoadin omaisuuden suojaamisesta ja asianmukaisesta käytöstä. Saferoadin omaisuutta ei saa käyttää mihinkään henkilökohtaiseen hyötyyn.

6.20 Tallenteiden tarkkuus

- 6.20.1 Toimittajat ovat sitoutuneet toiminnassaan läpinäkyvyyteen, todennettavuuteen ja tarkkuuteen, kunnioittaen samalla luottamuksellisuusvelvoitteitaan. Kaikkien kirjanpito tietojen on oltava oikeita, rekisteröityjä ja kirjattuja lakien ja asetusten mukaisesti.

7. Raportointi ja huolenaiheiden esille tuominen

7.1. Mistä neuvoja voi etsiä?

Jos toimittajat ovat tai tulevat epävarmoiksi jonkin toimittajaohjeiden osan merkityksestä tai sen asianmukaisesta toimintatavasta, heidän on kysyttävä neuvoa ja otettava asia esille yhteyshenkilönsä kanssa Saferoadissa.

7.2 Raportointi

Toimittajilla on oltava sisäinen toimintatapa huolenaiheiden tai toimittajaohjeiden rikkomusten ilmoittamiseksi ja käsittelemiseksi, niiden on viipymättä ilmoitettava Saferoadille kaikista huolenaiheista tai mahdollisista rikkomuksista ja toimittava täydessä yhteistyössä Saferoadin asiaa koskevassa tutkinnassa. Tavarantoimittajat eivät saa käyttää mitään kostotoimenpiteitä ketään vastaan sen vuoksi, että he ovat tuoneet esiin todellisen liiketoiminnan rehellisyyttä koskevan huolenaiheen tai auttaneet sen ratkaisemisessa.

Huolenaiheista voi ilmoittaa myös nimettömänä sähköisen ilmoitusjärjestelmän kautta:
<https://report.whistleb.com/fi/Saferoad>

7.3 Huolenaiheiden käsittely

Kaikkia ilmoituksia käsitellään luottamuksellisina tietoina. Jos anonymiteetti valitaan, Saferoad turvaa ilmoittajan henkilöllisyyden.

7.4 Rikkomisten seuraukset

Jos sääntöjä rikotaan, Saferoad ja toimittaja laativat yhdessä suunnitelman rikkomuksen korjaamiseksi. Korjaaminen on toteutettava kohtuullisen ajan kuluessa. Toimitussopimus voidaan irtisanoa seuraamuksitta, jos toimittaja ei edelleenkään halua korjata rikkomusta tai jos näitä toimitusketjuohjeita rikotaan olennaisesti.

SAFEROAD®

Saferoad Group · T: +47 70 06 40 00 · E: mail@saferoad.com · W: Saferoad.com

