

Etický kodex pro dodavatele skupiny společností Saferoad

1. Předmluva

Zájem, nadšení a integrita jsou základními hodnotami společnosti Saferoad a neustále charakterizují naši práci a interakce. Náš závazek k odpovědnému podnikání může být splněn pouze tehdy, pokud naši dodavatelé a obchodní partneři jednají stejným způsobem. Proto byl tento Etický kodex pro dodavatele (dále jen "Kodex dodavatele" nebo "Kodex") připraven tak, aby jasně sděloval naše požadavky našim dodavatelům.

Od našich dodavatelů očekáváme, že budou tyto požadavky splňovat po celou dobu vztahu se společností Saferoad.

2. Účel - Proč máme kód dodavatele?

V Saferoadu podporujeme společenskou odpovědnost a udržitelnost také v našich dodavatelských řetězcích. Při dosahování tohoto cíle úzce spolupracujeme s našimi dodavateli a obchodními partnery. Proto jsme připravili tento dodavatelský kodex, abychom ilustrovali, co očekáváme od našich dodavatelů a obchodních partnerů.

Náš dodavatelský kodex shrnuje základní etické postoje a standardy integrity sdílené všemi společnostmi v rámci skupiny Saferoad (dále společně jen "Saferoad"). Nastihuje naše klíčové etické zásady a požadavky na otázky, které mohou mít významné obchodní, právní a reputační důsledky, pokud je s nimi nesprávně zacházeno.

Při výběru nových dodavatelů klademe důraz na sociální, environmentální a integritní normy. Tento kodex zahrnuje oblast lidských práv, práv pracovníků, práv dětí, životní prostředí a korupci.

3. Aplikace - Kdo musí dodržovat Kodex dodavatele?

Dodatelský kodex se vztahuje na všechny dodavatele – včetně smluvních partnerů, zástupců a konzultantů – kteří mají smluvní povinnost jej dodržovat. To zahrnuje zaměstnance dodavatelů na všech úrovních, členy představenstva, najatý personál, konzultanty a další, kteří jednají jménem dodavatele nebo ho zastupují.

Saferoad dále očekává, že její dodavatelé vynaloží veškeré úsilí, aby zajistili, že obdobné standardy budou dodržovány a respektovány v rámci jejich vlastní sféry vlivu, tedy i jejich vlastními subdodavateli.

4. Role a odpovědnosti

Dodavatelé skupiny Saferoad jsou povinni dodávat zboží a služby, které jsou vyráběny v souladu s platnými zákony, předpisy a tímto kodexem. Kromě toho by dodavatelé měli komunikovat tento kodex svým subdodavatelům a sledovat jeho provádění.

Dodavatel musí být na žádost společnosti Saferoad schopen prokázat dodržování kodexu. Ověření může mít formu vlastního prohlášení, kontrolních schůzek, hloubkové kontroly externího poskytovatele služeb a/nebo inspekci pracovních podmínek ve výrobních závodech podle výhradního uvážení společnosti Saferoad. Dodavatel je zároveň povinen uvést a poskytnout kontaktní informace každého subdodavatele, kterého chce společnost Saferoad zkontrolovat.

5. Platné zákony

Dodavatelé musí dodržovat platné zákony a předpisy své mateřské země, jakož i platné zákony a předpisy zemí, ve kterých působí. Od dodavatelů se očekává, že budou jednat v souladu s příslušnými mezinárodními úmluvami a pokyny stanovenými mezinárodními organizacemi, včetně Organizace spojených národů a Organizace pro hospodářskou spolupráci a rozvoj.

Pokud existují rozdíly mezi platnými zákony, předpisy a dodavatelským kodexem nebo požadavky smlouvy s dodavatelem, dodavatelé musí dodržovat vždy nejpřísnější požadavky.

Kromě toho se dodavatelé nesmí zapojovat do činností, i když jsou legální, které by mohly poškodit pověst společnosti Saferoad. Pokud si nejste jisti, co je přijatelné, požádejte o radu.

6. Základní principy našeho etického chování

6.1. Zákaz nucené nebo povinné práce

Odkaz na úmluvy MOP č. 29 a 105

- 6.1.1 Nesmí existovat žádná nucená, otrocká nebo nedobrovolná vězeňská práce.
- 6.1.2 Pracovníci nejsou povinni složit u svého zaměstnavatele kauce nebo doklady totožnosti a mohou zaměstnavatele po přiměřené výpovědní lhůtě opustit.

6.2. Svoboda sdružování a právo na kolektivní vyjednávání

Odkaz na úmluvy MOP č. 87, 98, 135 a 154

- 6.2.1. Pracující mají bez rozdílu právo vstupovat do odborů nebo je zakládat podle vlastního výběru a kolektivně vyjednávat. Zaměstnavatel nesmí zasahovat, bránit zakládání odborů nebo kolektivnímu vyjednávání.
- 6.2.2. Zaměstnavatel zaujímá otevřený postoj k činnosti odborů a jejich organizační činnosti.
- 6.2.3. Zástupci zaměstnanců nesmějí být diskriminováni a mají přístup k výkonu svých zastupitelských funkcí na pracovišti.
- 6.2.4. Je-li právo na svobodu sdružování nebo kolektivní vyjednávání omezeno zákonem, zaměstnavatel usnadňuje a nebrání rozvoji alternativních forem nezávislého a svobodného sdružování pracovníků a vyjednávání.

6.3. Zákaz využívání dětské práce

Odkaz na Úmluvu OSN o právech dítěte, úmluvy MOP č. 138, 182 a 79 a doporučení MOP č. 146

- 6.3.1. Pokud práce, která svou povahou nebo okolnostmi, za kterých je vykonávána, může ohrozit zdraví, bezpečnost nebo morálku, je minimální věk zaměstnance 18 let a není dále nižší než
 - minimální vnitrostátní věk pro zaměstnání nebo
 - věk ukončení povinné školní docházky.
- 6.3.2. Druhy zaměstnání nebo práce, na které se vztahuje výše uvedený požadavek, stanoví vnitrostátní právní předpisy nebo příslušný úřad. Zaměstnavatel by měl přezkoumat požadavky "vnitrostátních právních předpisů" a konzultovat s odborníky za účelem určení typu zaměstnání a odpovídajícího minimálního produktivního věku.
- 6.3.3. V případě, že vnitrostátní právní předpisy, normy nebo požadavky nepovažují vykonávanou práci za práci, která by mohla ohrozit zdraví, bezpečnost nebo morálku, může být minimální věk pracovníků vyšší než 16 let za podmínky, že zdraví, bezpečnost a morálka dotyčných mladistvých jsou plně chráněny a že mladiství získali odpovídající zvláštní vzdělání nebo odborné vzdělání v příslušném odvětví činnosti.
- 6.3.4. Nesmí být využívána dětská práce - definována jako jakákoli práce vykonávaná dítětem mladším, než je výše uvedený věk (věky).

- 6.3.5. Žádná osoba mladší 18 let nesmí vykonávat práci, která ohrožuje její zdraví, bezpečnost nebo morálku, včetně noční práce.
- 6.3.6. Pravidla a postupy pro nápravu dětské práce zakázané úmluvami MOP č. 79, 138 a 182 budou stanoveny, zdokumentovány a sděleny zaměstnancům a jiným zainteresovaným stranám. Dětem musí být poskytnuta přiměřená podpora, aby mohly navštěvovat a dokončit povinnou školní docházku.

6.4. Zákaz diskriminace

Odkaz na *úmluvy MOP č. 100 a 111 a Úmluvu OSN o diskriminaci žen*

- 6.4.1. Při najímání, odměňování, přístupu k odborné přípravě, kariérním postupu, ukončení pracovního poměru nebo odchodu do důchodu nesmí docházet k diskriminaci na základě etnického původu, náboženského vyznání, věku, zdravotního postižení, pohlaví, rodinného stavu, sexuální orientace, členství v odborech nebo politické příslušnosti.
- 6.4.2. Je nezbytné, aby existovala opatření na ochranu pracovníků před sexuálně rušivým, výhružným, urážlivým nebo vykořisťovatelským chováním a před diskriminací nebo ukončením zaměstnání z neodůvodněných důvodů, např. z důvodu manželství, těhotenství, rodičovství nebo HIV pozitivitu.

6.5. Žádné hrubé nebo nelidské zacházení

- 6.5.1 Fyzické týrání nebo trestání nebo hrozby fyzického zneužívání, sexuálního nebo jiného obtěžování a slovního zneužívání, jakož i jiné formy zastrašování jsou zakázány.

6.6. Zdraví a bezpečnost Odkaz

na *úmluvu MOP č. 155 a doporučení MOP č. 164*

- 6.6.1. Pracovní prostředí musí být bezpečné a hygienické s ohledem na dostupné znalosti o průmyslu a o všech zvláštních rizicích. S nebezpečnými chemickými látkami a jinými látkami musí být nakládáno opatrně. Musí být přijata přiměřená opatření k předcházení úrazům a újmám na zdraví, které vznikají v průběhu práce, jsou s ní spojeny nebo k nimž dojde, a to minimalizací příčin nebezpečí spojených s pracovním prostředím, pokud je to prakticky proveditelné.
- 6.6.2. Zaměstnanci absolvují pravidelná školení o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci a tato školení se opakují i pro nové zaměstnance nebo při převedení zaměstnance na jiné pracovní místo.
- 6.6.3. Musí být zajištěn přístup k čistým toaletám a k pitné vodě a případně hygienická zařízení pro skladování potravin.
- 6.6.4. Obytné prostory, jsou-li k dispozici, musí být čisté, bezpečné a přiměřeně větrané a musí mít přístup k čistým toaletám a pitné vodě.
- 6.6.5. Ve společnosti dodržující tento kodex je odpovědnost za bezpečnost a ochranu zdraví přidělena členovi vyššího managementu.

6.7. Mzdy

ref. na *Úmluvu MOP č. 131*

- 6.7.1. Mzdy a požitky vyplácené za standardní pracovní týden musí splňovat minimálně vnitrostátní právní normy nebo odvětvové referenční normy, podle toho, která hodnota je vyšší. Mzdy by měly vždy stačit k pokrytí základních potřeb, včetně diskreční části příjmu.
- 6.7.2. Před nástupem do zaměstnání musí být všem pracovníkům poskytnuta písemná, srozumitelná a srozumitelná smlouva, která uvádí jejich mzdové podmínky, včetně výše daní zaplacených v případě, že se uplatňuje pevné zdanění, jakož i příslušné způsoby plateb a příslušné výplatní období pokaždé, když jsou placeni.
- 6.7.3. Srážky ze mzdy jako disciplinární opatření nejsou přípustné. Ani srážky ze mzdy, které nejsou stanoveny vnitrostátními právními předpisy, nejsou povoleny bez výslovného souhlasu dotyčného pracovníka.

6.8. Pracovní doba

ref. *Úmluvy MOP č. 1 a 14*

- 6.8.1. Pracovní doba musí být v souladu s vnitrostátními právními předpisy, kolektivními smlouvami a referenčními odvětvovými normami, a ne více než s platnými mezinárodními normami. Pracovní doba by neměla být pravidelně delší než 48 hodin týdně.
- 6.8.2. Pracovníkům musí být poskytnut nejméně jeden den volna za každých 7 dnů.
- 6.8.3. Práce přesčas je omezená a dobrovolná. Doporučená maximální délka práce přesčas je 12 hodin týdně, tj. aby celkový pracovní týden včetně přesčasů nepřesáhl 60 hodin. Výjimky jsou akceptovány, pokud jsou upraveny kolektivní smlouvou.
- 6.8.4. Pracovníci vždy obdrží příplatky za práci přesčas za všechny hodiny odpracované nad rámec běžné pracovní doby, minimálně v souladu s příslušnými právními předpisy. Práce přesčas bude vždy kompenzována sazbou pojistného, která se doporučuje činit nejméně 125 % běžné mzdy.
- 6.8.5. Pracovní doba může překročit 60 hodin během jakéhokoli období sedmi dnů pouze za výjimečných okolností, pokud jsou splněny všechny tyto podmínky:
 - To je povoleno vnitrostátními právními předpisy;
 - To umožňuje kolektivní smlouva svobodně sjednaná s dělnickou organizací představující významnou část pracovní síly;
 - byla přijata vhodná ochranná opatření na ochranu zdraví a bezpečnosti zaměstnanců; a
 - zaměstnavatel může prokázat, že nastaly výjimečné okolnosti, jako jsou: neočekávané výrobní špičky, nehody nebo mimořádné události.

6.9. Řádné zaměstnání

- 6.9.1 Povinnostem vůči zaměstnancům podle mezinárodních úmluv, vnitrostátních právních a správních předpisů týkajících se řádného zaměstnání se nelze vyhybat prostřednictvím krátkodobých smluv (jako je práce ve smluvním vztahu, příležitostná práce, práce z domova nebo nádenická práce), využíváním subdodavatelů nebo jiných typů pracovněprávních vztahů.
- 6.9.2 Všichni pracovníci mají nárok na pracovní smlouvu v jazyce, kterému rozumějí.
- 6.9.3 Trvání a obsah učňovských programů musí být jasně definovány před přidělením a začátkem období učňovské přípravy.

6.10. Menšinové populace

- 6.10.1 Produkce a využívání přírodních zdrojů nesmí přispívat k ničení a/nebo degradaci zdrojů a příjmové základny menšinových populací, například nárokovaním rozsáhlých území, využíváním vody nebo jiných přírodních zdrojů, na nichž jsou tyto populace závislé.

6.11. Životní prostředí

Odkaz na *sociální a environmentální normy UNDP (2014)*

- 6.11.1 V celém hodnotovém řetězci musí být přijata opatření k minimalizaci nepříznivých dopadů na lidské zdraví a životní prostředí. To zahrnuje minimalizaci znečištění, podporu účinného a udržitelného využívání zdrojů, včetně energie a vody, a minimalizaci emisí skleníkových plynů ve výrobě a dopravě. Místní životní prostředí v produkčním místě nesmí být zneužíváno ani poškozováno.
- 6.11.2 Společnost Saferoad by měla provádět každoroční hodnocení environmentálních rizik na jakémkoli místě, kde se nacházejí její zařízení, aby vyloučila neočekávaná rizika znečištění a poškozování životního prostředí. Na základě posouzení rizik by vedení firmy Saferoad mělo přijmout opatření k minimalizaci rizik tam, kde je to možné.
- 6.11.3 Musí být dodržovány vnitrostátní a mezinárodní právní předpisy a předpisy v oblasti životního prostředí a musí být získána příslušná povolení k vypouštění odpadních látek.
- 6.11.4 Od dodavatele se očekává, že bude neustále zlepšovat svůj environmentální profil v hodnotovém řetězci prostřednictvím provozní kontroly a monitorování a zaměřením se na informovanost a školení. Saferoad bude usilovat o neustálé zlepšování vlivu činnosti organizace na životní prostředí na základě spolehlivých vědeckých poznatků a technické a ekonomické proveditelnosti.

6.12. Korupce

- 6.12.1 Ve všech obchodních interakcích se očekává nejvyšší standard integrity a dodavatel musí dodržovat všechny platné zákony a předpisy týkající se úplatkářství a korupce.
- 6.12.2 Korupce v jakékoli formě není akceptována, včetně úplatkářství, vydírání, provizí a nevhodných soukromých nebo profesních výhod pro zákazníky, zástupce, smluvní partnery, dodavatele nebo zaměstnance jakékoli takové strany nebo vládních úředníků.
- 6.12.3 Dodavatel se zdrží nabízení dáreků a zábavy nákupčím, obchodním zástupcům nebo jiným zaměstnancům společnosti Saferoad ve snaze ovlivnit obchodní rozhodnutí.

6.13. Střet zájmů

- 6.13.1 Při obchodních jednáních našich dodavatelů s námi očekáváme, že naši dodavatelé budou přijímat rozhodnutí pouze na základě objektivních kritérií. Jakékoli faktory, které ovlivňují rozhodnutí dodavatelů v důsledku soukromého, obchodního nebo jiného střetu zájmů, musí být zabráněno od samého počátku. Totéž platí pro příbuzné a jiné spřízněné strany.
- 6.13.2 Členové vedení a zaměstnanci společnosti Saferoad se musí chovat nestranně při všech obchodních jednáních a nesmí poskytovat jiným jednotlivcům, společnostem nebo organizacím nepatřičné výhody.

6.14. Zákaz praní špinavých peněz

- 6.14.1 Ve společnosti Saferoad očekáváme, že naši dodavatelé budou dodržovat všechny platné zákony a předpisy upravující prevenci praní špinavých peněz a nebudou se účastnit žádných činností souvisejících s praním špinavých peněz.
- 6.14.2 Členové představenstva a vedení skupiny Saferoad budou obchodovat pouze s partnery zapojenými do legitimních obchodních aktivit s finančními prostředky pocházejícími z legitimních zdrojů.
- 6.14.3 Naši dodavatelé podniknou přiměřené kroky, aby zabránili a odhalili jakoukoli nezákonnou formu plateb a zabránili FSN Capital, Saferoad nebo kterékoli z jejich dceřiných společností ve finančních transakcích používaných jinými osobami k praní špinavých peněz.

6.15. Dodržování vnitrostátních a mezinárodních sankcí

- 6.15.1 Ve společnosti Saferoad očekáváme, že naši dodavatelé budou dodržovat všechny platné národní a mezinárodní sankce. Očekáváme, že budeme okamžitě informováni, pokud naši dodavatelé budou dotčeni jakýmkoli národními a mezinárodními sankcemi nebo poruší jakékoli národní nebo mezinárodní sankční zákony.

6.16. Třetí strany

- 6.16.1 Ve společnosti Saferoad očekáváme, že naši dodavatelé budou mít zavedeny procesy pro provádění náležité kontroly svých činností a celého dodavatelského řetězce, včetně obchodních partnerů. To musí být provedeno v souladu s mezinárodními normami, jako jsou pokyny OECD pro nadnárodní společnosti. Náležitá péče musí přinejmenším zahrnovat kontrolu v oblast lidských práv, pracovních podmínek, ochrany životního prostředí, korupce a úplatkářství.
- 6.16.2 Po vyžádání musí dodavatelé společnosti Saferoad sdělit informace o tom, jak ve svém dodavatelském řetězci věnují kontrolním činnostem náležitou péči.

6.17. Důvěrnost informací

- 6.17.1 Dodavatelé jsou povinni zachovávat mlčenlivost a nezneužívat důvěrné informace o společnosti Saferoad, jak může být dále stanoveno ve smlouvě mezi Saferoadem a dodavatelem.

6.18. Hospodářská soutěž

- 6.18.1 Dodavatelé musí uplatňovat vysoké normy obchodní etiky a soutěžit v rámci pravidel hospodářské soutěže na všech trzích, kde působí. Žádný dodavatel nesmí být součástí jakékoli nezákonné cenové spolupráce, nezákonného rozdělení trhu nebo jiných praktik porušujících platné právní předpisy o hospodářské soutěži.

6.19. Ochrana majetku a majetku

- 6.19.1 Dodavatelé jsou zodpovědní za ochranu a řádné používání majetku společnosti Saferoad, pokud je v jejich držení. Majetek společnosti Saferoad nesmí být použit k žádnému osobnímu prospěchu.

6.20 Přesnost záznamů

- 6.20.1 Dodavatelé se zavazují k transparentnosti, ověřitelnosti a přesnosti ve svých jednáních při respektování svých povinností mlčenlivosti. Všechny účetní informace musí být správné, registrované a zaznamenané v souladu se zákony a předpisy.

7. Podávání zpráv a vyjadřování obav

7.1. Kde hledat radu

Pokud si dodavatelé nejsou jisti významem jakékoli části Kodexu dodavatele nebo správným postupem v souladu s ním, měli by vyhledat pomoc a projednat danou záležitost se svou kontaktní osobou ve společnosti Saferoad.

7.2. Oznamovací povinnost

Dodavatelé musí mít interní mechanismus pro hlášení a řešení obav nebo porušení Kodexu dodavatele, a budou neprodleně informovat společnost Saferoad o jakýchkoli obavách nebo potenciálních porušeních a poskytnou plnou spolupráci v souvislosti s vyšetřováním takových záležitostí společnosti Saferoad. Dodavatelé nepoužijí žádná odvetná opatření proti nikomu za to, že vznesli nebo pomohli řešit skutečné obavy o integritu podnikání.

Oznámení lze rovněž anonymně hlásit prostřednictvím elektronického systému:

<https://report.whistleb.com/cs/Saferoad>

7.3. Řešení oznámení

Se všemi hlášeními bude zacházeno jako s důvěrnými informacemi. Pokud je zvolena anonymita, společnost Saferoad ochrání identitu oznamovatele.

7.4. Důsledky porušení předpisů

V případě porušení Kodexu společnost Saferoad a dodavatel společně připraví plán nápravy. Náprava musí být provedena v přiměřené lhůtě. Smlouva o dodávkách může být ukončena bez náhrady škod, pokud dodavatel neprojeví ochotu napravit porušení Kodexu, nebo v případě velmi závažného porušení Kodexu dodavatele.